

RAPPORT FRA STYRET I ELOP NEWCO AS I ANLEDNING FUSJON

I anledning fusjon mellom ELOP NewCo AS (under navneendring fra WR Start Up 378 AS) (som overdragende selskap) og ELOP Technology AS (under navneendring fra WR Start Up 379 AS) (som overtakende selskap) med utstedelse av vederlag i overtakende selskaps morselskap, ELOP AS, gir styret i ELOP NewCo AS følgende rapport om fusjonens betydning for selskapet og de ansatte, jf. aksjeloven § 13-9.

1 BAKGRUNNEN

Styrene i ELOP NewCo AS, ELOP Technology AS og ELOP AS har utarbeidet en fusjonsplan som innebærer at samtlige eiendeler, rettigheter og forpliktelser i ELOP NewCo AS overføres til ELOP Technology AS, med utstedelse av vederlag i ELOP AS.

2 BEGRUNNELSE FOR FUSJONEN

Fusjonen er en del av en omorganisering av ELOP-konsernet, med sikte på etablere et morselskap med virksomhet i ulike datterselskaper. ELOP-virksomheten drives i dag i ELOP AS, og det er ønskelig å overføre denne virksomheten til et nytt datterselskap, ELOP Technology AS. ELOP AS eier i tillegg Simplifai AS.

Formålet med omorganiseringen er å etablere en mer hensiktsmessig konsernstruktur.

For å gjennomføre omorganiseringen uten å utløse beskatning av latente gevinster, er det nødvendig å først fisjonere ut ELOP-virksomheten i et nytt søsterselskap, ELOP NewCo AS, og deretter umiddelbart fusjonere det nye søsterselskapet inn i datterselskapet ELOP Technology AS.

3 FUSJONENS BETYDNING FOR SELSKAPET

Ved fusjonen skal ELOP Technology AS overta fra ELOP NewCo AS samtlige ansatte, eiendeler, rettigheter og forpliktelser som ELOP NewCo AS overtok ved fisjonen av ELOP AS. Virksomheten drives i dag i morselskapet ELOP AS, og vil overtas uendret av ELOP Technology AS. ELOP NewCo AS vil oppløses ved fusjonen.

4 FUSJONENS BETYDNING FOR DE ANSATTE

Ansettelsesforholdet til de ansatte i ELOP NewCo AS forutsettes overført til ELOP Technology AS i samsvar med arbeidsmiljølovens bestemmelser.

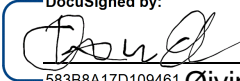
Alle de ansatte som overføres til ELOP Technology AS vil ha uendrede arbeidsoppgaver, lønnsvilkår og rettigheter. Elop Technology AS overtar fullt ut forpliktelsene overfor de overførte ansatte.

Alle ansatte i Elop NewCo AS vil bli informert om fisjonen og gis anledning til å drøfte og uttale seg om sammenslåingen i samsvar med reglene i aksjeloven og arbeidsmiljøloven.

Det er ingen ansatte i ELOP Technology AS før gjennomføring av fisjonen.

Oslo, 12. mai 2021

STYRET ELOP NEWCO AS

DocuSigned by:

583B8A17D109461. Øivind Omar Horpestad,
styrets leder